



COMMENT STRUCTURER UN ÉCOSYSTÈME COLLABORATIF ET INSPIRER LE DÉPASSEMENT DE SOI | ÉMERGENCE LEADERSHIP

Structurer un écosystème collaboratif et inspirer le dépassement de soi

LES COMPÉTENCES COLLECTIVES : AU CŒUR D'UN LEADERSHIP INSPIRANT

Venez découvrir un nouvel état d'esprit pour apprendre à innover collectivement de nouveaux futurs.

Cette conférence vous aidera à voir plus clair sur votre façon de fonctionner, d'interagir et de créer de la valeur ensemble. Comment réaliser le passage d'un *égosystème* à un écosystème dynamique et porteur de sens pour tous. Où l'humain se positionne, avec vous, au service d'une réelle mission collective.

Un changement de paradigme pour rendre vos actions synergiques et renforcer votre capacité à savoir collaborer efficacement. En appui avec les concepts d'intelligence collective, d'innovation sociale et de dialogue génératif, cette conférence est une invitation à entrer au cœur d'approches créatives afin de faire émerger le plus haut potentiel d'avenir de vos organisations et des individus qui la compose.

Un contenu riche présentant les compétences collectives essentielles ainsi que des outils pratiques visant à entraîner votre esprit à « bien penser » et « bien décider. »

Savez-vous mobiliser vos équipes?

Avez-vous du mal à remettre en question vos certitudes ou paradigmes?

Connaissez-vous les clés des équipes qui réussissent à créer de la valeur ensemble?

Passez du **JE** au **NOUS** : un must pour assurer la réussite de votre mission

DÉTAILS DE LA CONFÉRENCE

- Durée : 75-90 min.
- Pour qui? : dirigeants, gestionnaires, cadres
- Coût : 3000\$ à 4500\$ (selon la zone de déplacement)

CONTENU DE L'ATELIER

- Comment générer un état d'esprit axé sur l'innovation (une méthode validée empiriquement)
- Le développement d'un Savoir-être axé sur l'approche coaching (faire la différence entre un leadership axé sur la performance individuelle vs un leadership centré sur l'humain et l'apprentissage en continu)
- La création d'équipes engagées et axées sur le déploiement de l'intelligence collective
- Les 8 compétences clés des grandes équipes qui travaillent en leadership partagé
- La gestion du changement, quelques principes et enjeux
- Le passage d'une pensée égo systémique à une conscience écosystémique

OBJECTIFS

- Comprendre son environnement pour cerner les meilleures pratiques collaboratives qui feront évoluer l'organisation
- Identifier les facteurs clés qui constituent une dynamique d'équipe synergique (identité collective et productivité)
- Intégrer les 5 réflexes des leaders qui carburent à l'intelligence collective
- Favoriser et stimuler l'engagement collectif visant l'atteinte des objectifs de chacun
- Bâtir une équipe mobilisée en les inspirant à adhérer à une vision collective et de co-construire une confiance partagée
- Exercer un leadership *hautement humain* en lien avec les attentes de ses collaborateurs
- Piloter le changement en conjuguant : performance, mobilisation et dépassement de soi (déploiement des talents)

COMPÉTENCES & CAPACITÉS MISES « EN ACTION »

- Pensée systémique : penser globalement et perception accrue à l'égard des interrelations
- Vision globale et stratégique
- Agir en leader/gestionnaire-coach
- Discernement, lucidité et clarté d'esprit
- Mode communicationnel efficace
- Attitudes nouvelles face à la construction d'un mode collaboratif
- Proactivité, conscience et interdépendance

CONFÉRENCIÈRE

Martine Beaulieu, MCC | Coach exécutif sénior et fondatrice d'Émergence leadership

Leader bienveillante et innovante, Martine est passée maître dans l'art de transmettre la faculté de diriger humainement. Elle accompagne chaque année des centaines de leaders à maximiser leur plein potentiel pour activer leur vision du succès dans leur vie. Passionnée, curieuse et généreuse, on dit « qu'on ne sort pas d'une rencontre avec elle de la même façon dont on y est entré ». Martine est surtout une grande

passionnée d'innovation et du changement. L'apprentissage collaboratif, le leadership transformationnel et l'intelligence relationnelle sont au cœur de ses actions.

Fine stratège, Martine s'est taillée une place de choix au sein du coaching de dirigeants au Québec. Elle est l'une des pionnières du coaching au Québec et a été au cœur du développement de la profession pendant plusieurs années, en siégeant notamment sur le CA de la Fédération des coachs du Québec. Elle est également co-autrice de *L'art et la pratique du coaching professionnel*.

Présidente d'Émergence leadership Inc., société spécialisée en gestion du changement en synergie avec l'intelligence du capital Humain, Master coach accompli, certifiée Maître coach (MCC) de l'International Coach Federation, elle cumule plus de 18 années de coaching d'équipe en entreprise et individuel. Elle s'est distinguée par ses méthodes éprouvées qu'elle développe depuis plus de dix-sept ans et son approche hautement humaine.

Laisser une empreinte positive dans la société fait partie de ses plus grands leitmotivs.

TÉMOIGNAGES

« Les bienfaits des interventions offerts dans le programme de Martine sont à différents niveaux. Au niveau personnel, j'ai pu garder l'équilibre et la santé en me recentrant sur l'essentiel et sur mes forces intérieures. Au niveau collaboratif, cela m'a appris à mieux me connaître et reconnaître la personnalité de chacun et ainsi adapter notre type de collaboration en fonction des autres en plus d'améliorer notre communication entre nous. Martine nous fait prendre conscience de l'importance de prendre le temps de bien faire les choses, et de façon humaine. »

– **Pascale Cloutier, VP Finances, Pro-Métal Plus Inc.**

« J'adore ta méthode de coaching collaboratif ! J'apprends davantage à écouter et à être attentive à ce que les autres ont à dire. Martine, le processus que tu nous fais faire dans le parcours CIEL (Cercles d'innovation et d'excellence en leadership) nous permet de réfléchir sur soi-même en puisant dans nos propres ressources. Ce qui ouvre à de nouvelles possibilités. »

- **Alexandra Bilodeau, directrice des ressources humaines, Martin & Lévesque Inc.**

INSCRIPTION

Réservez une rencontre découverte pour discuter de la conférence ou écrivez-nous pour en savoir plus, à : mbeaulieu@emergenceleadership.com

AUTRES CONFÉRENCES QUI POURRAIENT VOUS INTÉRESSER

- *Brillez et inspirez !*
- *Leader de soi d'abord ! La transformation du leader, au cœur même de son leadership.*

LIENS

Blogues & Ebook : Leader de soi d'abord! par l'autrice Martine Beaulieu (issu de son livre : L'art et la pratique du coaching professionnel) www.emergenceleadership.com